TOOLBOX
Lernen

transformation solution®

© Impressum

Toolbox-Serie «In der Transformation führen»
Toolbox «Lernen»
Marc Pfyffer und Dieter Schmid
Verlag Pfyffer Partner AG, Zürich, 1. Auflage 2021

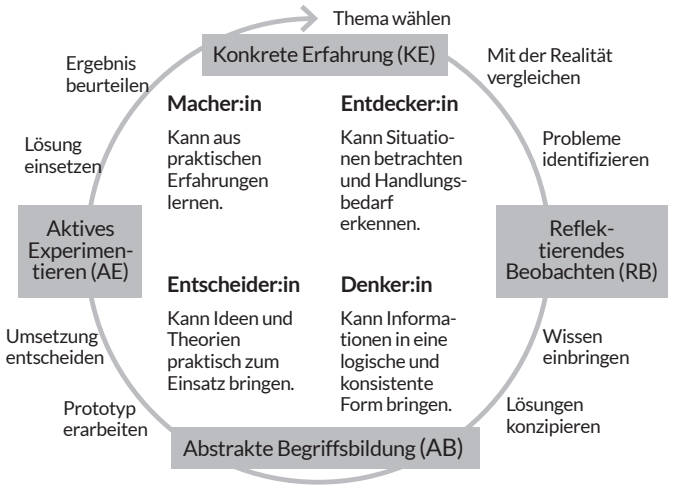
Copyright © Verlag Pfyffer Partner AG
Gestaltung, Layout: Mark Soldini, Pyffer Partner AG
Illustrationen: Mark Soldini

Handkarten

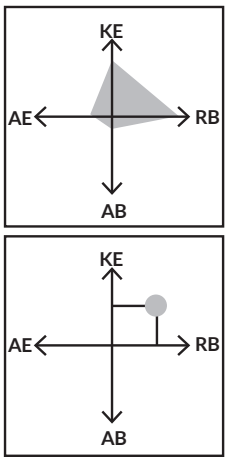
Lernstile	1
Lerntypen	2
Lernkurve	3
Vergessenskurve	4
Lernnetzwerk	5
Informationen aufnehmen	6
Informationen verarbeiten	7
Informationen verankern	8

Lernstile

Nach David A. Kolb durchläuft ein Lernprozess vier Lernphasen, aus denen sich vier Lernstil-Typen herausbilden.



Profil «Lernstile»



Lernen ist lernbar. Wer seinen Lernstil kennt, kann seine Lernfähigkeiten gezielt entwickeln und seine Lernkapazität erhöhen.

Lernstile: Beschreibung

Ganzheitliches Lernen über den vollständigen Lern- und Entwicklungsprozess hinweg setzt alle vier Lernstile voraus.

Lernstil	Schritt	Tätigkeiten
Entdecker:in	Vorstellungskraft, Empathie, Erkennen von Problemen, Offenheit	• Auf Gefühle und Werte achten • Aufgeschlossen zuhören • Informationen sammeln • Erkenntnisse ableiten
Denker:in	Wissen, Entwicklung von Theorien und Modellen, Planung, Geduld	• Informationen organisieren • Quantitative Daten analysieren • Theorien und Ideen testen • Konzeptionelle Modelle erstellen
Entscheider:in	Umsetzungsfokus, Entscheidungen, deduktiv schlussfolgern, Logik	• Umsetzung von Ideen prüfen • Die beste Lösung wählen • Entscheidungen treffen • Andere überzeugen
Macher:in	Risikobereitschaft, Anpassungsfähigkeit, Umsetzungskraft, Initiative	• Sich auf Ziele fokussieren • Sich auf Situationen einlassen • Menschen führen • Sich persönlich involvieren

pfyffer partner
empower. transform.

Toolbox-Serie «In der Transformation führen»

Erhältlich im Shop auf pfyfferpartner.ch

Mehrfach nomminiert
und ausgezeichnet
für «Best Business
Transformation»