

## Real Time Strategic Change: Beschreibung



### Kurzbeschreibung

In einer **RTSC-Konferenz** (Real Time Strategic Change) werden die Teilnehmenden für die strategischen Ziele des Unternehmens gewonnen und für die Umsetzung der dafür nötigen Programme und Projekte aktiviert.

### Beschreibung

Real Time Strategic Change (RTSC) wurde von Paul Tolchinsky und Kathleen Dannemiller entwickelt und eignet sich für Gruppen bis 1000 Personen. In einer RTSC-Konferenz wird der strategische Wandel in der ganzen Organisation gleichzeitig herbeigeführt, indem in bereichsübergreifenden Gruppen (sogenannten Fraktalen) die bereits durch das Management vorgegebene Strategie konkretisiert wird. Die Gruppen werden von den Führungskräften der Organisation geleitet. Die Ergebnisse werden vom Management abgenommen, anschliessend wird gemeinsam die Umsetzung geplant.

### Ziele

Strategischen Wandel auf allen Ebenen und in allen Bereichen gleichzeitig auslösen, möglichst viele Betroffene zu Beteiligten machen.

### Einsatzbereiche

- Einen gemeinsamen Informationsstand schaffen, Veränderungsdruck erzeugen
- Strategische Handlungsfelder besprechen
- Programme/Projekte gemeinsam konkretisieren und die Umsetzung planen

### Vorgehen

Schritt 1: Sensibilisierung durch das Management

Schritt 2: Strategieoptimierung in Gruppen und Abnahme durch das Management

Schritt 3: Gemeinsame Umsetzungsplanung

### Ablauf

Individuelle Vorbereitung: keine

Zeit	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Wer
Tag 1	Einleitung, Programm, Vorgehen	Einladung	Leitung
	Sensibilisierung, «Aufrüttelung»	Information zur Problemlage	Management
	Konkretisierung in Gruppen	Strategiedokument	Gruppen

Zeit	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Wer
Tag 2	Konkretisierung in Gruppen		Gruppen
	Abstimmung zwischen Gruppen	Inputs/Vorschläge	Gruppen
	Abnahme der Vorschläge	(Nachtsitzung)	Management
Tag 3	Gemeinsame Planung der Umsetzung		Gruppen
	Abschluss		Leitung

Nachbereitung: Umsetzungsplanung in einen Masterplan überführen, Umsetzung starten.

#### **Hinweis**

Im Gegensatz zu vielen anderen Methoden berücksichtigt RTSC die hierarchische Struktur des Unternehmens. Die Führungsspitze legt Thema, Ziel, Ablauf und den Bereich des Möglichen fest. Von vornherein wird klargestellt, dass die obere Etage letzten Endes entscheidet. „Dadurch ergibt sich eine realitätsnahe Anbindung der Methode an den Alltag“.