

## Übung Abstand: Informationen für die Übungsleitung



### Kurzbeschreibung

- Selbstorganisation und Schwarm-Intelligenz erleben

### Ziele

- Die Unterschiede von Führung und Selbstführung praktisch erleben
- Die Chancen und Risiken der Selbstorganisation reflektieren

### Ablauf

Schritt	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Dauer
1	<p>Runde 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Bitte merkt euch zwei andere TN.“</li> </ul> <p>Aufgabe an eine freiwillige Führungsperson:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Bitte alle TN so aufstellen, dass der Abstand zwischen den zwei Personen, welche sich der TN gemerkt hat, gleich gross ist.“</li> </ul> <p>Hinweis an Personen, die bereits aufgestellt wurden (Distanz richtig), sich jedoch auf Grund einer Verschiebung einer anderen Person der Abstand verschoben hat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Bitte in diesem Fall den Arm heben.“</li> </ul>	Genügend grosser Raum ist wichtig	3'
2	<p>Die Führungsperson stellt die TN so auf, dass die Abstände stimmen. Durch Verschiebungen ergeben sich Kettenreaktionen, welche durch die Führungsperson mit der Zeit nicht mehr kontrolliert werden können.</p> <p>Der Führungsperson signalisieren, dass sie aufgeben darf, wenn sie glaubt, die Aufgabe nicht lösen zu können.</p>		5'
3	<p>Runde 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Bitte stellt euch selber so auf, dass die Abstände stimmen.“</li> </ul>		1'
4	<p>TN stellen sich selber auf. Alle verschieben sich laufend. In der Regel stehen nach 1-2 min alle still – Abstände stimmen. Auftrag erfüllt!</p>		
5	Reflexion	Reflexionsfragen	5'

### Vorbereitung durch die Übungsleitung

- Keine

## Material

- Keines

## Reflexion

### Mögliche Reflexionsfragen

- Was ist passiert? Unterschiede im Ablauf von Runde 1 (hierarchische Führung) und Runde 2 (Selbstorganisation/Schwarmintelligenz)?
- Was geschieht, wenn jemand sich nicht an die Regeln hält (z.B. einfach stehen bleibt, auch wenn die Abstände nicht stimmen)?

### Mögliche Kernerkenntnisse

- Selbstorganisation ist in einem komplexen System mit gegenseitigen Wechselwirkungen der klassischen Führung durch eine Person massiv überlegen.
- Selbstorganisation geht mit Selbstverantwortung einher. Wenn sich jemand nicht an die Regeln hält, bringt dies das ganze System durcheinander. Gegenseitiges Vertrauen ist ein Schlüsselement in der Selbstorganisation.
- Selbstorganisation birgt enorme Chancen, hat aber auch Risiken (z.B. Auftrag ist nicht klar und System verselbständigt sich).
- Manchmal ist Selbstorganisation der einzige Weg, weil die Komplexität sonst nicht zu bewältigen wäre. In diesem Fall gegenseitiges Vertrauen stärken, Wichtigkeit der Selbstverantwortung für den Erfolg betonen und wo möglich Transparenz (und damit eine gewisse Kontrolle) schaffen.

### Mögliche weiterführende Diskussionen

- Wer kennt gute Beispiele von erfolgreicher Selbstorganisation?
- Wie können wir in unserer Gruppe die Selbstorganisation erhöhen? Welche Voraussetzungen braucht es dafür?