

Übung TED-Talk

Kurzbeschreibung

In der Gruppe einen TED-Talk zum Thema Next Generation Leadership vorbereiten.

Aufgabe

Erarbeitet in eurer Gruppe einen Team-TED-Talk zum Thema Next Generation Leadership.

Material

Ihr könnt ausser dem Beamer alles Material, das sich im Raum befindet, einsetzen:
Moderationsmaterial, Gegenstände, Unterrichtsunterlagen, Pinnwände, Flipchart, etc.

Bedingungen

Alle Teammitglieder müssen in einer aktiven Form am TED-Talk beteiligt sein.
Der TED-Talk dauert maximal 5 min, nach 4 min erhält ihr ein Zeichen.
Der Auftritt wird gefilmt.

Termin

Der TED-Talk der ersten Gruppe beginnt in 30 min.

Beurteilungskriterien

Folgende Kriterien werden für die Beurteilung beigezogen:

- Kernbotschaften einprägsam vermittelt
- Neue Führungselemente kreativ dargestellt
- Umgebung und vorhandene Infrastruktur optimal genutzt

Beobachtung

Die Übung wird beobachtet. Der Beobachter darf angesprochen werden.

Übung TED-Talk: Informationen für die Übungsleitung



Kurzbeschreibung

- In der Gruppe einen TED-Talk zum Thema Next Generation Leadership vorbereiten.

Ziele

- Sich in der Gruppe auf gemeinsame Führungsüberzeugungen verständigen
- Diese Führungsüberzeugungen kurz und prägnant auf den Punkt bringen
- Abstrakte Botschaften visualisieren und fassbar darstellen

Ablauf

Schritt	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Dauer
1	Instruktion im Plenum	Informationen für Übungsleitung	5'
2	Arbeit in den Gruppen	Übungsbeschreibung	30'
3	TED-Talks der einzelnen Gruppen	TN Filmen mit Handy	15'
4	Reflexion	Reflexionsfragen	15'

Vorbereitung durch die Übungsleitung

- Den Teilnehmenden im Vorfeld zur Übung den Vorbereitungsauftrag erteilen, sich ihre persönlichen Führungsüberzeugungen zu notieren
- Übungsbeschreibung für Teilnehmende kopieren (Seite 1)

Material

Je Gruppe

- 1 Übungsbeschreibung

Reflexion

Mögliche Reflexionsfragen

- Welche Gruppe hat die Beurteilungskriterien am besten erfüllt?
- Welches sind die zentralen Prinzipien von zukunftsgerichteter Führung?
- Wo werden diese Prinzipien bereits gelebt, wo ist noch Handlungsbedarf?

Mögliche Kernerkenntnisse

- Elemente des Führungsmodells (bewusst – adaptiv – positiv, Selbstführung – Führung – Durchführung, Aufgabe – Vorgehen – Beziehung, Rot – Grün – Blau)
- Ein gemeinsames und über alle Hierarchien durchgängiges Modell ist wesentlicher als die Art des Modells
- Die Zukunft zeigt klar in Richtung blaue Führung